



זכויות המטפלת

לפניך טבלה מרכזת של זכויות המטפלת. מומלץ, כחלק מהליך הקליטה, לעבור על הסעיפים ביחד עם המועמדת, לאחר קבלתה לתפקיד.

נושא	ממלאת מקום (מחליפה)	עובדת שהחלה לעבוד מ-25/08/04 (דור ב')	עובדת שהחלה בעבודתה עד יום 24/08/04 (דור א')																				
שכר	עפ"י חוק שכר מינימום	עפ"י הסכם קיבוצי לפי תפקיד	עפ"י הסכם קיבוצי לפי תפקיד																				
וوتק בעבודה	אין	עפ"י הסכם קיבוצי + וְתָק צבאי/שירות לאומי																					
תוספות שכר																							
הבראה	עפ"י צווי הרחבה.	עפ"י צווי הרחבה.	תשלום שנתי בתום שנת עבודה ואח"כ בחודש יוני																				
	<table><tr><th>ותק</th><th>תשלום</th></tr><tr><td>1 שנה</td><td>5</td></tr><tr><td>2-3 שנה</td><td>6</td></tr><tr><td>4-10 שנה</td><td>7</td></tr><tr><td>11-15 שנה</td><td>8</td></tr><tr><td>16-19 שנה</td><td>9</td></tr><tr><td>+20</td><td>10</td></tr></table>	ותק		תשלום	1 שנה	5	2-3 שנה	6	4-10 שנה	7	11-15 שנה	8	16-19 שנה	9	+20	10	<table><tr><th>ותק</th><th>תשלום</th></tr><tr><td>1-19</td><td>11</td></tr><tr><td>20-24</td><td>12</td></tr><tr><td>+25</td><td>13</td></tr></table>	ותק	תשלום	1-19	11	20-24	12
ותק	תשלום																						
1 שנה	5																						
2-3 שנה	6																						
4-10 שנה	7																						
11-15 שנה	8																						
16-19 שנה	9																						
+20	10																						
ותק	תשלום																						
1-19	11																						
20-24	12																						
+25	13																						
ביגוד	אין	עפ"י הסכם קיבוצי לאחר שנה. בהתאם לחוזר משאבי אנוש. כיום 2091 ₪ למשרה מלאה.																					
תוספת ילד עד גיל 5 (תוספת מעונות)	אין	תוספת עבור 2 ילדים בגובה נקודת זיכוי. נכון להיום 216 ₪																					
אחזקת ילד במעון	אין	הנחה בגובה 15% משכר לימוד לילד במעון של ויצו בלבד, לאחר שנת עבודה בתקן																					
גמולי השתלמות	אין	עפ"י אישור הועדה לגמולי השתלמות גמול א' 328 ₪. מינהל ב' - 105 ₪ x 3 לכל 40 ש' השתלמות																					
מענק יובל	אין	עפ"י חוזרי משאבי אנוש 60% מהשכר, מדי שנה משנת הותק ה- 24.75 לפי כללי וותק בשירות המדינה.																					
קצובת נסיעות	לפי חוק חופשי חודשי ורפורמת התעריפים בתחבורה הציבורית																						
קצובת טלפון	אין	לאחר שנת עבודה ולפחות 50% משרה בהתאם להסכם קיבוצי , עד מקסימום 48 ₪.																					
מענק לעובדי משרות חלקיות 36% (פיצוי היסטורי על מעבר ל- 40 ש"ש	אין	אין	במשרה חלקית מקבלת מענק חד פעמי במשכורת חודש מאי של 36% מסה"כ השתכרותה החודשית הממוצעת.																				
תוספות עבודה בקייטנה	אין	תשלום של 150% לשעת עבודה בקייטנה. דור ב' מחויב לעבוד בקייטנה.																					
משמרות במעונות רב	תוספת של 20% על עבודה במשמרת שניה של לפחות 3 שעות בתחום השעות 14.00																						

תכליתיים	ועד 22.00 בתנאי שהתחילה לעבוד מ-14.00	
תוספת עבודה במעונות רב-תכליתיים	אין	בדרוג מטפלות תוספת של 3% מהשכר המשולב כולל ותק ובהתאם לאחוז המשרה. הפרשות רק לפנסיה.

נושא	ממלאת מקום (מחליפה)	עובדת שהחלה לעבוד מ-25/08/04 (דור ב')	עובדת שהחלה בעבודתה עד יום 24/08/04 (דור א')
אחראית קבוצה (רכיב פנסיוני וערך לשעה)	אין	עפ"י הסכם קיבוצי ואחוז משרה. לדוגמא 100% משרה: ללא סיווג מקצועי - 81 ₪ סוג 1 - 180 ₪ סוג 2 - 200 ₪	
עוזרת לגננת (רכיב פנסיוני וערך שעה)	אין	עפ"י הסכם קיבוצי תוספת בסך 80 ₪ ובהתאם לאחוז משרה	
מבשלת (רכיב פנסיוני וערך לשעה)	אין	80 ₪, לא תלוי באחוז משרה	
עוזרת מבשלת	אין	40 ₪, לא תלוי באחוז משרה	
קריאת פתע	אין	אם עובדת נקראה לעבודה בין השעות 6.00 - 7.00 בבוקר תשולם לה השעה או חלק ממנה לפי 125% אם נקראה מסגירת המעון עד השעה 24.00 תקבל 2 ש' (ללא קשר להקף הזמן). נקראה בין השעות 06.00 - 24.00 תקבל 3 ש'	
הטבות שונות			
מלגות ילדי עובדים	אין	אין	עפ"י חוזר משאבי אנוש. למשרה מלאה: מלגת יסודי 385 ₪. תיכוני 555 ₪ על תיכוני 1,400 ₪ עד הגיע הילד לגיל 26 ובתנאי ששירת בצה"ל/שרות לאומי ולא עובד.
חופשה (מופיע בתלוש שכר כשעות)	על פי חוק	טבלה	
בזוג חופשת קיץ	אין	למי שלא ניצלה חופשה במהלך השנה וחסרים לה ימי חופשה, תקבל השלמה לחופשת הקיץ. לא כולל הימים בהם המעונות סגורים.	
מחלה (מופיע בתלוש שכר כשעות)	יום ראשון ללא תשלום. ימים שני ושלישי 50%. מיום רביעי ואילך 100%	עפ"י הסכם העבודה - צבירה של עד 20 יום בשנה וצבירה כוללת עד 100 יום. התשלום הינו 75% מהיום הראשון. מהיום הרביעי 100%.	עפ"י הסכם העבודה 25 ימים בשנה. צבירה ללא הגבלה. תשלום מלא מהיום הראשון.
מחלת בן משפחה	עפ"י חוק: הורה לילד - 8 ימים; לחד-הורי 16 ימים. הורה לילד עם מוגבלויות - 15 ימים; לחד הורי - 30 יום. בן זוג / הורה - 6 ימים (מתוך ימי המחלה של העובד).		
ימי הצהרה	אין	4 ימי הצהרה. 2 ימי הצהרה מתוכם - ניתן לקחת כחופשה וינוכו מימי המחלה.	4 ימי הצהרה בתשלום מלא

נושא	ממלאת מקום (מחליפה)	עובדת שהחלה לעבוד מ-25/08/04 (דור ב')	עובדת שהחלה בעבודתה עד יום 24/08/04 (דור א')
ימי מחלה בפרישה	אין	אין	אם נוצלו פחות מ-36% ימי מחלה תקבל 8 ימים בשנה. אם נוצלו 60%, תקבל 6 ימים.
דמי חבר לעמותות מקצועיות	אין	לאחר שנת עבודה בתקן.	
תוספת מאמץ	אין	6 ש"ח לשעה לכל עובדת, מקבילה לשעות העבודה של העובדת שנעדרת מהעבודה בתקן.	
חופשת נישואין	אין	יום חופשה	
ועדת סעד	אין	אפשרות לקבל מענק לסיוע רפואי לעובד ולבני משפחתו.	
קרן פנסיה חדשה	למי שיש 6 חודשי ותק בעבודה. או קופת פנסיה פעילה לפי חוק הפרשות פנסיה חובה. מינואר 2017: 6% - עובד; 12.5% - מעסיק.	למי שיש 6 חודשי ותק בעבודה. או - קופת פנסיה פעילה. מינואר 2017: 7% - עובד; 13.5% - מעסיק.	למי שיש 6 חודשי ותק בעבודה. או קופת פנסיה פעילה. מינואר 2017: 7% - עובד; 13.5% - מעסיק.
קופות גמל ב' בגין רכיבי שכר לא פנסיוני	אין	לאחר שנת עבודה החל מהחודש ה-10 לעבודה. עובד 5%; מעביד 5%.	עובד 5%; מעביד 5%.
קרן השתלמות	אין	לאחר 1.5 שנות עבודה, החל מהחודש ה-19 לעבודה. עובד 1%; מעביד 3%. מהחודש ה-25 לעבודה: עובד 2%; מעביד 6%. מהחודש ה-37 לעבודה: עובד 2.5%; מעביד 7.5%.	עובד 2.5%; מעביד 7.5%.
ביטוח חיים	אין	החל מהחודש ה-9 לעבודה. עובד 0.06%; מעביד 0.14%.	עובד 0.06%; מעביד 0.14%.
ביטוח רפואי נגד קטסטרופות	אין	ביטוח בריאות קבוצתי בהתאם להסכם ויצו עם חברת הביטוח ומותנה בטופס הצטרפות של העובד.	
תקופת ניסיון	אין (לא יותר משלוש שנים) מחליפה שעובדת לפחות 4 פעמים בשבוע, אחרי 36 חודשים נכנסת לדור ב'		
חובת שימוע	לכולן		